ONEM/DP-NK/311/2025

# Offre d'emploi n°001/GC/DRC/2025

| | |
|---|---|
| Titre du poste : ***Responsable de sûreté et sécurité / Security and Safety Officer (national)*** | Lieu d'affectation : Nord Kivu, Goma |
| Nombre : 1 poste | Durée : 1 an renouvelable |
| Type de Contrat : Local CDD (1 année avec possibilité de renouvellement après évaluation) | Date de publication du poste : 19 juin 2025 |
| Date de début souhaitée et durée du contrat : 01/08/2025 | Date limite de dépôt de candidature : 11/07/2025 |

## Mission

L'Appel de Genève est une organisation non gouvernementale neutre et impartiale qui se consacre à la promotion du respect des normes humanitaires internationales dans les conflits armés et autres situations de violence. Sa mission est de veiller à ce que les groupes armés et les autorités de facto respectent le droit international humanitaire et les principes humanitaires fondamentaux dans les zones qu'ils combattent ou contrôlent.

L'Appel de Genève compte des membres du personnel de plusieurs nationalités, cultures, langues et opinions diverses. Il s'agit d'un environnement de travail inclusif pour l'ensemble de son personnel. Ceci est un poste national et les candidatures sont particulièrement encouragées de la part de tous les candidats qualifiés sans distinction quelconque.

## A-Devoirs et Responsabilités

### 1- Principales priorités, produits livrables ou résultats attendus

- Assurer un alignement complet avec ISO31000 et le cadre interne mondial de sûreté et de sécurité.
- Mettre régulièrement à jour et mettre en œuvre des politiques de sécurité, des procédures opérationnelles normalisées et des procédures pour maintenir la conformité aux normes globales.
- S'assurer que les protocoles de sécurité tiennent compte de la diversité des profils du personnel, des risques spécifiques au genre et des besoins opérationnels.
- Effectuer régulièrement des évaluations des risques sécuritaires pour les bureaux, les maisons d'hôtes et les sites opérationnels.
- Évaluer, examiner et mettre à jour les plans de gestion de la sécurité, les plans d'évacuation et les procédures d'hibernation pour assurer l'état de préparation.
- Mettre en œuvre des évaluations structurées des vulnérabilités pour identifier et atténuer les failles de sécurité
- Diriger les efforts de gestion des incidents et de préparation aux situations d'urgence, en veillant à ce que des plans d'urgence soient en place.
- Élaborer des plans nationaux de préparation aux situations d'urgence et guider l'équipe dans l'intervention en temps réel en cas de crise.
- S'assurer que les mécanismes de rapportage d'incidents soient fonctionnels et qu'ils permettent d'identifier les menaces et les tendances en matière de sécurité.
- S'assurer que tous les systèmes de sécurité physique (vidéosurveillance, alarmes, serrures, radios, sécurité périmétrique) sont opérationnels et entretenus.
- Élaborer et mettre en œuvre des calendriers d'entretien de sécurité et superviser les réparations nécessaires.
- Effectuer des évaluations des risques de sécurité physique pour garantir la conformité aux normes de sécurité mondiales.
- Concevoir et animer régulièrement des sessions de formation et de sensibilisation à la sécurité pour tout le personnel.
- Identifier et combler les lacunes en matière de formation en matière de préparation à la sécurité, d'accès humanitaire et d'atténuation des risques.
- Fournir un coaching et un mentorat pour créer une culture consciente de la sécurité au sein de l'organisation.

### 2- Fonctions générales

- Assurer la mise à jour et la mise en œuvre en temps opportun du cadre local de gestion de la sûreté et de la sécurité, conformément à la ISO31000 et au cadre interne mondial de sûreté et de sécurité.
- S'assurer que les politiques, les formations et les procédures de sécurité tiennent compte de la diversité des profils du personnel, des antécédents et des risques spécifiques au genre.
- S'assurer que tous les membres de l'équipe sont pleinement informés sur les procédures Opérationnelles de Sécurité de l'Appel de Genève et qu'ils participent à toute formation y relative destinée aux équipes.
- Collaborer avec diverses parties prenantes internes et externes pour identifier potentiels risques de pénuries de tout genre.
- Optimiser les déplacements et les horaires de travail afin de maximiser la sécurité pour le travail normal, les déplacements, les événements, la couverture de nuit, le soutien des installations, etc. Collaborer avec l'équipe de pays si nécessaire.
- Superviser les efforts de préparation aux situations d'urgence et de gestion des incidents sous la direction du chef de l'Unité de sûreté et de la sécurité de l'Appel de Genève.
- Développer et maintenir un réseau de contacts externes pour améliorer le réseau d'information. (Il s'agit par exemple, mais sans se limiter aux forces de l'ordre, de la sécurité externe locale, des partenaires de vente au détail, des fournisseurs, des premiers intervenants, etc.). Assurer des évaluations, des examens et des mises à jour réguliers des plans de gestion de la sécurité, des plans d'évacuation et des procédures d'hibernation, conformément aux normes de sécurité mondiales.

**3- Sécurité physique**

- S'assurer que les systèmes et l'équipement de sécurité physique fonctionnent et sont conformes aux exigences et aux normes de sécurité de l'Appel de Genève.
- S'assurer que tous les systèmes de sécurité physique et les calendriers d'entretien sont maintenus et en bon état de fonctionnement, y compris la vidéosurveillance, les alarmes, les radios, les serrures, les clés, les portes/portails périmétriques, etc. Initier et faire le suivi de toutes les réparations au besoin.
- Effectuer des évaluations de vulnérabilité.
- Effectuer des évaluations systématiques des risques des bureaux, des maisons d'hôtes et d'autres installations, en veillant au respect des normes de sûreté et de sécurité.

**4- Renforcement des capacités, formation et partenariats**

- Orientation régulière du personnel pour agir dans le cadre de la sécurité et de la sûreté.
- S'associer à la direction pour diriger les initiatives de bureau et les interfonctionnalités qui offrent une expérience élevée et exceptionnelle.
- Former, encadrer et fournir en permanence des commentaires sur la sûreté et la sécurité.
- Identifier les besoins en matière de formation et de renforcement des capacités liés à la sûreté et à la sécurité pour le personnel du programme-pays.
- Fournir régulièrement de la formation au personnel de l'Appel de Genève sur l'accès, les principes humanitaires et la préparation en matière de sécurité.
- Développer et maintenir le réseau d'accès à l'information sur l'analyse du contexte.
- Fournir des mises à jour régulières à la direction sur la sûreté et la sécurité.
- Participer à la sécurité des événements.
- Organiser des moyens de transport pour les lieux où des mesures de sécurité sont en place afin de maintenir la sécurité, la réussite et le succès de l'événement.
- Faciliter les exigences de signalement des événements aux partenaires internes, préparer les plans de sécurité et de sûreté du site, y compris la planification préalable, la planification de la sécurité, la planification

du transport avec les partenaires internes et externes, etc., ou d'autres tâches à la demande du directeur pays et de l'équipe liée au siège.

### 5- Préparation et intervention en cas d'urgence

- Contribuer à l'élaboration des plans nationaux de préparation aux situations d'urgence.
- Si nécessaire, soutenir et conseiller l'équipe de soutien en cas d'urgence humanitaire ou de sécurité/sûreté.
- Contribuer à l'élaboration de plans d'urgence opérationnels et programmatiques pour différents scénarios d'urgence.

## B-Exigences

***Éducation* (essentiel)**

Diplôme d'études supérieures dans un domaine pertinent tel que la gestion, les sciences politiques/sociales, le droit international humanitaire ou les droits de l'homme.

***Éducation* (souhaitable)**

- Une formation en gestion de la sécurité dispensée par des institutions reconnues est un atout supplémentaire (comme le CSMP de l'ISMI ou le CPP de l'ASIS).

**Expérience (essentiel)**

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle pour une ONGI dans un rôle similaire
- Compréhension du contexte local, de la dynamique et des limites d'accès, en particulier liées au genre, au handicap, à la religion, à la tradition et aux normes locales.

**Expérience (souhaitable)**

- Expérience de l'élaboration et de la mise à jour du cadre de sécurité pour les ONGI.

**Langue (essentielle)**

- Maîtrise des langues locales, français et une bonne connaissance de l'anglais

**Compétences liées à l'emploi (essentielles)**

- Bonnes compétences en rédaction de rapports, en communication et en présentation.
- Le plus haut niveau d'intégrité.
- Solides compétences interpersonnelles, y compris la capacité de travailler avec des personnes dans des régions géographiquement éloignées.

## C-Conflit d'intérêt

Tout candidat affilié à, ou soutenant ouvertement, un ou plusieurs groupes d'intérêt opposés aux principes et valeurs de la Fondation, ou dont la position antérieure pourrait engendrer des problèmes de sécurité pour les collaborateurs de l'Appel de Genève / Geneva Call, sera exclu de ce processus de sélection.

## Quelques notes et informations importantes pour postuler

Appel de Genève offre des emplois avec des traitements et des conditions de travail intéressants et un environnement épanouissant et propice au développement professionnel et personnel.

Dans le cadre de sa politique de promotion de l'égalité de genres, l'Appel de Genève encourage très fortement les candidatures féminines qualifiées à postuler. Les candidatures seront traitées sans discrimination.

Les personnes intéressées par cet avis de vacance de poste, sont priées d'envoyer leurs dossiers de candidatures uniquement en ligne sur le lien suivant : https://www.genevacall.org/careers/

Les dossiers de candidatures doivent être composés :

- Lettre de motivation (maximum 1 page)
- Curriculum vitae détaillé et à jour ;
- Trois références professionnelles (adresse électronique et numéro de téléphone), y compris adresses des 3 derniers employeurs.
- Carte de demandeur d'emploi ;



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Politique de tolérance zéro contre la fraude et l'inconduite sexuelle : Tous les recrutements de l'Appel de Genève sont à 100% gratuits et les processus sont basés uniquement sur la qualification des candidats en rapport avec les profils recherchés. Aucune transaction monétaire, demande de faveur ou tentative de favoritisme de quelque nature que ce soit ne sera tolérée.

Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique durant ce processus de recrutement, que ce soit de la part d'un membre du personnel de l'Appel de Genève ou de toute personne se réclamant de nous ou d'un de nos partenaires est priée de nous signaler immédiatement ces faits sur la même adresse ci-dessus. Les plaintes sont anonymes et seront traitées avec confidentialité.

Fait à Goma, le 18 juin 2025

Souabedet Roch Ghislain de Saint Elysée

Directeur Pays RDC

